



Inscripción abierta 2019

La inscripción abierta anual está aquí. La inscripción se encontrará abierta entre **el 9 de octubre y el 26 de octubre**. Llegó el momento de revisar sus beneficios y realizar cambios en sus elecciones actuales. Será una inscripción pasiva, por lo que sus **elecciones actuales se mantendrán a menos que realice cambios**, a excepción de las cuentas de ahorro para la salud (HSA, por sus siglas en inglés). **Deberá volver a elegir las contribuciones en HSA debido a las regulaciones del Servicio de Impuestos Internos (IRS, por sus siglas en inglés)**. Todas las elecciones nuevas o los cambios realizados durante la inscripción abierta tendrán vigencia entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019 a menos que experimente un hecho calificador.

¿QUÉ CAMBIA?

No hay cambios en los beneficios actuales, lo que incluye las contribuciones de los empleados. Los mismos planes de beneficios se continuarán ofreciendo en 2019, junto con algunas ofertas de beneficios nuevas.

Los costos de los planes médicos aumentan año a año y se estima un aumento del 6 % para todos los planes de salud en Estados Unidos. Sin embargo, ATW puede absorber el impacto del costo y retener las primas, debido en parte a su diligencia continua al administrar su propia salud y la de su familia.

Se incluye información sobre las tarifas en la Guía de inscripción abierta 2019 disponible en atw.mybenefitslibrary.com.

NOVEDADES

Tendrá la posibilidad de elegir una cobertura de indemnización para pacientes hospitalizados, así como también protección contra robo de identidad.

- La indemnización para pacientes hospitalizados a través de MetLife proporciona un beneficio en efectivo si se encuentra hospitalizado debido a un accidente o una lesión. Este beneficio ayudará a cubrir los gastos de bolsillo desembolsados para cumplir con los deducibles y el coseguro.
- La protección contra robo de identidad a través de LifeLock controla su información personal para ayudar a evitar fraudes, detectar actividades fraudulentas a diario y resolver otros problemas de robo de identidad que pudiera enfrentar.

Un programa de asistencia a empleados (EAP, por sus siglas en inglés) estará disponible para todos los empleados a partir de ahora través de MetLife.

- El EAP es un servicio completamente confidencial que brinda a los empleados acceso a un terapeuta certificado las 24 horas del día, los siete días de la semana, como un recurso disponible para: Cuidado de hijos/ancianos, duelos, relaciones, consumo de alcohol o drogas, trabajo y profesión, servicios legales y financieros, entre otros.

El futuro, diseñado para usted

INSCRIPCIÓN ABIERTA PARA *beneficios* 2019
Del 9 de octubre al 26 de octubre



¿QUÉ DEBO SABER?

Si se inscribe en un plan médico dirigido por el consumidor (CDHP, por sus siglas en inglés), ATW continuará contribuyendo en la cuenta de ahorro para la salud (HSA) para ayudar a cubrir los primeros gastos en dólares. La contribución es de \$500 si la cobertura es solo para usted y de \$750 si tiene personas a cargo.

- Si está inscrito en un plan médico CDHP o PPO (Preferred Provider Organization, organización de proveedor preferido) y recibe una facturación de saldo de parte de un proveedor médico o de una empresa de cobranza tras un procedimiento hospitalario o ambulatorio o tras una internación, es **muy importante que se la envíe a ELAP tan pronto como sea posible** a balancebills@elapservices.com o por teléfono al 800-977-7381.
 - ¿No sabe cómo se ve una facturación de saldo? Podrá encontrar más información en atw.mybenefitslibrary.com
- Si está inscrito en cualquiera de los planes médicos, continuará teniendo acceso a un **beneficio de telemedicina** que atiende las 24 horas, los siete días de la semana, todo el año y donde un médico lo atenderá por teléfono o videollamada.
- Si tiene preguntas relacionadas con sus opciones de plan de beneficios y cómo funcionan, llame a la **línea de información sobre beneficios al 833-532-6892 o visite atw.mybenefitslibrary.com** para obtener una descripción detallada del plan y resúmenes de los beneficios.

¿QUÉ DEBO HACER?

Revise la Guía de inscripción abierta en atw.benefitslibrary.com para obtener detalles del plan y montos de las primas.

- Verifique las elecciones de beneficios actuales y si debe realizar cambios o actualizaciones.
- Todos los cambios se deben realizar a través de la línea de información sobre beneficios al 833-532-6892; incluye las elecciones de HSA para 2019.**
 - Todos los cambios de beneficios se deben realizar antes del 26 de octubre.**
 - Este es el único momento en que puede realizar cambios en sus beneficios actuales (inscripciones nuevas, cambios de plan, personas a cargo) durante el año sin atravesar un hecho de vida calificador.
- También habrá asesores de beneficios en lugares seleccionados durante el período de inscripción para responder preguntas y asistirlo respecto de cambios en los beneficios.
 - Hable con su representante de Recursos Humanos para saber si y cuándo los asesores visitarán su lugar de trabajo.

**SI DESEA MÁS INFORMACIÓN,
LLAME AL 833-532-6892 O VISITE
ATW.MYBENEFITSLIBRARY.COM.**

El futuro, diseñado para usted

**INSCRIPCIÓN ABIERTA PARA *beneficios 2019*
Del 9 de octubre al 26 de octubre**